****

**1. Общие положения**

**1.1.** Данное «Положение о стимулирующих выплатах», в дальнейшем Положение, является локальным нормативным актом МБДОУ № 2 «Родничок» в дальнейшем МБДОУ, определяющим порядок применения стимулирующих выплат и определения их размеров для всех сотрудников МБДОУ.

**1.2**  Настоящее Положение разработано на основании ст. 144 и ст. 135 Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее ТК РФ), в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства Московской области от 27.12.2013 г. № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Постановления Главы Мытищинского муниципального района "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Мытищинского муниципального района Московской области» от 22.05.2014 г. № 1282, Постановления Главы Мытищинского муниципального района "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Мытищинского муниципального района Московской области» от 26.04.2013 г. № 1271, Постановления Администрации городского округа Мытищи Московской области "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области» от 26.08.2016 г. № 3398, Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения компенсирующего вида для детей с ЗПР детского сада № 2 «Родничок», в дальнейшем Учреждение. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности педагогов Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

**1.3.** Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

**2. Выплаты стимулирующего характера.**

В МБДОУ предусматриваются средства в размере 7 % фонда оплаты труда МБДОУ на установление выплат стимулирующего характера.

**2.1.** Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ производятся на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников МБДОУ к более качественному, эффективному, результативному труду с учетом:

- результатов деятельности работника;

- мнением представительного органа работника (Профсоюзного комитета).

**2.2.** В МБДОУ предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе;

- выплаты за качество выполняемых работ.

**2.3.** Размер выплат рассчитывается в соответствии с приложениями № 1 - № 15 к данному Положению.

3. Критерии для расчета выплат стимулирующей части оплаты труда:

**3.1. Заместителю заведующего по воспитательной работе:**

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.**

3.1.1. за высокий уровень создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса;

3.1.2. за эффективность управленческой деятельности;

3.1.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации и профессиональную переподготовку;

3.1.4. за участие в методической работе;

3.1.5. за высокое качество организации предметно-развивающей среды в МБДОУ;

3.1.6. за сложность и напряженность в работе;

3.1.7. за эффективность в работе по аттестации педагогов

**Выплаты за качество выполняемой работы.**

3.1.7. за высокое качество ведения документации;

3.1.8. за высокое качество организации работы с родителями;

3.1.9. высокий уровень исполнительской дисциплины.

**3.2. Заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе (завхозу):**

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.**

3.2.1. за высокий уровень обеспечения инвентарем и оборудованием;

3.2.2. за экономное расходование теплоэнергетических ресурсов, работу по уменьшению количества списываемого инвентаря;

3.2.3. за проведение контроля над содержанием всех помещений ДОУ в соответствии с нормативными документами;

3.2.4. за соблюдение норм и правил охраны труда;

3.2.5. за сложность и напряженность в работе;

**Выплаты за качество выполняемой работы.**

3.2.6. за высокое качество работы с обслуживающими организациями;

3.2.7. за активное участие в жизни МБДОУ;

3.2.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

**3.3. Заместителю заведующей по безопасности:**

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.**

3.3.1. за высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ;

3.3.2. за высокие показатели выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности;

3.3.3. за высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда;

3.3.4. за высокий уровень контроля за работой организаций, обеспечивающих безопасные условия пребывания воспитанников и сотрудников;

**Выплаты за качество выполняемой работы.**

3.3.5. за высокое качество проведения мероприятий по ГО и ЧС;

3.3.6. за высокое качество ведения документации, своевременное выполнение приказов и распоряжений контролирующих органов;

3.3.7. за активное участие в жизни МБДОУ;

3.3.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

**3.4. Воспитателю:**

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.**

3.4.1. за посещаемость детьми ДОУ, снижение заболеваемости;

3.4.2. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе;

3.4.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;

3.4.4. за активное участие в методической работе;

3.4.5. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;

**Выплаты за качество выполняемой работы.**

3.4.6. за ведение кружковой работы по приоритетным направлениям;

3.4.7. за высокое качество ведения документации;

3.4.8. за высокое качество и результативность работы с родителями, за положительную оценку деятельности воспитателя со стороны родителей детей;

3.4.9. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

**3.5. Учителю-логопеду:**

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.**

3.5.1. за высокую организацию работы по коррекции речевых нарушений;

3.5.2. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;

3.5.3. за активное участие в методической работе;

**Выплаты за качество выполняемой работы.**

3.5.4. за высокое качество ведения документации;

3.5.5. за высокое качество и результативность работы с родителями, за положительную оценку деятельности учителя-логопеда со стороны родителей детей;

3.5.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.5.7. за активное участие в жизни МБДОУ.

**3.6. Воспитателям-специалистам, музыкальному руководителю, инструктору по физкультуре, специалист по логоритмике:**

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.**

3.6.1. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе;

3.6.2. за ведение кружковой работы по приоритетным направлениям;

3.6.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;

3.6.4. за активное участие в методической работе;

3.6.5. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;

**Выплаты за качество выполняемой работы.**

3.6.6. за высокое качество ведения документации;

3.6.7. за высокое качество и результативность работы с родителями, за положительную оценку деятельности со стороны родителей детей;

3.6.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.6.9. за активное участие в жизни МБДОУ.

**3.7. Педагогу-психологу:**

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.**

3.7.1. за высокий уровень психологического сопровождения развития ребенка;

3.7.2. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;

3.7.3. за активное участие в методической работе;

**Выплаты за качество выполняемой работы.**

3.7.4. за высокое качество ведения документации;

3.7.5. за высокое качество и результативность работы с родителями;

3.7.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.7.7. за активное участие в жизни МБДОУ.

**3.8. Младшим воспитателям, помощник воспитателя:**

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.**

3.8.1. за посещаемость детьми, работу по снижению заболеваемости;

3.8.2. за сложность и напряженность работа в группах с детьми с тяжелыми нарушениями;

**Выплаты за качество выполняемой работы.**

3.8.3. за качественное содержание всех помещений и теневого навеса в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.3049-13;

3.8.4. за участие в воспитательно-образовательном процессе (творчество в работе);

3.8.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины, активное участие в жизни МБДОУ.

**3.9. Работникам кухни (поварам, кухонным рабочим, кладовщик):**

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.**

3.9.1. за отсутствие замечаний со стороны контроля;

3.9.2. за качественное обеспечения санитарного состояние помещений, оборудования пищеблока, санитарно-гигиенических норм и требований санэпидрежима;

3.9.3. за соблюдение правил и норм охраны труда;

3.9.4. за сложность и напряженность в работе;

**Выплаты за качество выполняемой работы.**

3.9.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.9.6. за активное участие в жизни МБДОУ;

3.9.7. за высокое качество ведения документации.

**3.10. Дворнику:**

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.**

3.10.1. за высокое качество состояния территории;

3.10.2. за сложность и напряженность в работе;

3.10.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;

**Выплаты за качество выполняемой работы.**

3.10.4. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

**3.11. Сторожу:**

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.**

3.11.1. за соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности;

3.11.2. за бережное отношение и сохранение материально-технической базы;

3.11.3. за сложность и напряженность в работе;

**Выплаты за качество выполняемой работы.**

3.11.4. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

**3.12. Работникам по стирке и ремонту спецодежды, кастелянше:**

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.**

3.12.1. за качественное проведение инвентаризации, своевременное списание и оприходование мягкого инвентаря;

3.12.2. за качественное санитарно-гигиеническое состояние помещений прачечной;

3.12.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;

**Выплаты за качество выполняемой работы.**

3.12.4. за качественное ведение книг складского учета, инвентарных ведомостей;

3.12.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.12.6. за активное участие в жизни МБДОУ.

**3.13. Уборщик служебных помещений:**

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.**

3.13.1. за качество санитарно-гигиенического состояния помещений МБДОУ, за качество проводимой уборки;

3.13.2. за соблюдение норм и правил охраны труда;

**Выплаты за качество выполняемой работы.**

3.13.3. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.13.4. за активное участие в жизни МБДОУ.

**3.14**. **Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений:**

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.**

3.14.1. за высокие показатели косметического ремонта помещений;

3.14.2. за сложность и напряженность работы;

3.14.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;

3.14.4. за высокие показатели ремонта мебели;

**Выплаты за качество выполняемой работы.**

3.14.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.14.6. за оперативность выполнения заявок сотрудников.

**3.15.Специалист в сфере закупок:**

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.**

3.15.1. за отсутствие замечаний по ведению портала госзакупок;

3.15.2. за сложность и напряженность работы;

3.15.3 за соблюдение правил и норм охраны труда;

**Выплаты за качество выполняемой работы.**

3.15.4. за высокое качество работы с обслуживаемыми организациями;

3.15.5. за высокое качество и своевременность в организации работы с данными;

3.15.6. за активное участие в общественной жизни МБДОУ;

3.15.7. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

**4. Порядок установления доплат:**

4.1. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением за прошедший месяц, результатом заседания Комиссии по распределению выплат (созданной приказом заведующего МБДОУ), путем голосования и оформляются ежемесячно Протоколом заседания Комиссии и Приказом заведующего МБДОУ.

4.2. Выплаты рассчитываются по баллам, которые показываются в Протоколе Комиссией.

4.3. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется по итогам каждого месяца.

4.4. Стимулирование работников осуществляется с учетом выполнения критериев.

4.5. После подписания протокола заседания Комиссии, баллы работников МБДОУ, согласно оценочным листам, заносятся в таблицу Excel «стимулирующие расчеты», по формуле:

Z

------- \* B = Y

A

Z – общая сумма стимулирующего фонда, руб.

A – общая сумма баллов всех работников МБДОУ

B – сумма баллов одного работника МБДОУ, согласно его оценочному листу.

Y – размер стимулирующей выплаты одного работника МБДОУ, руб.

4.6. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление надбавки производится за фактически отработанное время.

4.7. При нарушении трудовой дисциплины (опоздание на работу, прогул и т.д.), неисполнение или исполнении не в полной мере должностных обязанностей, надбавки стимулирующего характера за отчетный период не выплачиваются.

4.8. Заведующему МБДОУ порядок установления выплат стимулирующего характера устанавливается Управлением образования Мытищинского муниципального района.

4.9. Показатели (критерии) выплат оформляются в форме приложения к Положению.

**5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда по профессиональным квалификационным группам.

5.2. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств, приостанавливаются выплаты стимулирующего характера.

5.3. В течение срока действия в Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые являются приложением к нему.

5.4. Порядок изменений и дополнений осуществляется на основании Законодательной базы РФ, Трудового кодекса РФ и коллективного договора.



Приложение № 1

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

**МЛАДШИХ ВОСПИТАТЕЛЕЙ, ПОМОЩНИКОВ ВОСПИТАТЕЛЕЙ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **КРИТЕРИИ** | **код** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ** | **ШКАЛЫ** | **МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ** |
| **1.** | **Интенсивность и высокие результаты в работе.** | **И 1** | Посещаемость детьми ДОУ, снижение заболеваемости. | Среднемесячный процент посещаемости (по группе). | от 90-100 – 8 баллов  от 80-89,9 – 6 баллов  от 70-79,9 – 3 балла | **8 баллов** |
| **И 2** | Сложность и напряженность работы. | Работа с детьми раннего возраста | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **2.** | **Качество выполняемой работы.** | **К 1** | Качественное содержание всех помещений группы и теневого навеса в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.3049-13 | На основании результатов внутреннего контроля. | до 8 баллов | **8 баллов** |
| **К 2** | Участие в воспитательно-образовательном процессе.  Творчество в работе. | Этика и эстетика в организации питания; участие в воспитательно-образовательном процессе; участие в мероприятиях ДОУ; участие в организации предметно-развивающей среды группы. | до 7 баллов | **7 баллов** |
| **К 3** | Высокий уровень исполнительской дисциплины  Активное участие в жизни ДОУ. | Отсутствие замечаний по соб-людению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками. | до 7баллов | **7 баллов** |
|  |  | |  |  | **ИТОГО:** | **35 баллов** |

Приложение № 2

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **КРИТЕРИИ** | **код** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ** | **ШКАЛЫ** | **МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ** |
| **Повар, кухонный рабочий, кладовщик.** | | | | | | |
| **1.** | **Интенсивность и высокие результаты в работе.** | **И 1** | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций: | * Закладка продуктов, их соответствие утвержденному графику. * Вложение продуктов в соответствии с нормами, соблюдение калорийности. * Выдача пищи на группы по графику, количеству детей и нормативам | до 6 баллов | **6 баллов** |
| **И 2** | Санитарно-гигиеническое состояние | Качественное содержание всех помещений пищеблока в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля. | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **И 3** | Соблюдение правил и норм охраны труда. | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма. | до 3 баллов | **3 балла** |
| **И 4** | Сложность и напряженность работы. | Погрузочно-разгрузочные работы. Работа без горячей воды. | до 3 баллов | **3 балла** |
| **2.** | **Качество выполняемой работы.** | **К 1** | Высокий уровень исполнительской дисциплины | Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка»,  этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **К 2** | Активное участие в жизни и деятельности ДОУ. | Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **К 3** | Высокое качество ведения документации на пищеблоке. | Отсутствие замечаний по ведению документации | до 3 баллов | **3 балла** |
| **Общее количество:** | | | | | | **35 баллов** |

Приложение № 3

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **КРИТЕРИИ** | **код** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ** | **ШКАЛЫ** | **МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ** |
| **Кастелянша, прачка.** | | | | | | |
| **1.** | **Интенсивность и высокие результаты в работе.** | **И 1** | Подготовка и качественное проведение инвентаризации.  Своевременное списание и опри-ходование мягкого инвентаря. | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций: | до 4 баллов | **4 балла** |
| **И 2** | Санитарно-гигиеническое состояние | Качественное содержание поме-щений прачечной в соответствии с СанПин. На основании резуль-татов внутреннего контроля. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **И 3** | Соблюдение правил и норм охраны труда | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма. | до 4 баллов | **4 балла** |
| **2.** | **Качество выполняемой**  **работы.** | **К 1** | Качественное ведение книг складского учета, инвентарных ведомостей | Отсутствие замечаний по ведению документации. | до 4 баллов | **4 балла** |
|  |  | **К 2** | Высокий уровень исполнительской дисциплины | Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **К 3** | Активное участие в жизни и деятельности ДОУ. | Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных | до 8 баллов | **8 баллов** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Общее количество:** | **30 баллов** |

Приложение № 4

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **КРИТЕРИИ** | **код** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ** | **ШКАЛЫ** | **МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ** |
| **Уборщик помещений.** | | | | | | |
| **1.** | **Интенсивность и высокие результаты в работе.** | **И 1** | Санитарно-гигиеническое состояние помещений ДОУ. | Качественное содержание помещений ДОУ в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля. | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **И 2** | Соблюдение правил и норм охраны труда | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травма-тизма. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **2.** | **Качество выполняемой**  **работы.** | **К 1** | Высокий уровень исполнительской дисциплины | Соблюдение «Правил внут-реннего трудового распорядка»,  этики взаимоотношений, взаи-мовыручка и взаимопомощь. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **К 2** | Активное участие в жизни и деятельности ДОУ. | Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **Общее количество:** | | | | | | **25 баллов** |

Приложение № 5

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

**воспитателям**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **КРИТЕРИИ** | **код** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ** | **ШКАЛЫ** | **МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ** |
| **1.** | **Интенсивность и высокие результаты в работе.** | **И 1** | Посещаемость детьми ДОУ, снижение заболеваемости. | Среднемесячный процент посещаемости (по группе). | от 90-100 – 10 бал  от 80-89,9 – 5 бал  от 70-79,9 – 3 бал | **10 баллов** |
| **И 2** | Высокие результаты в воспитательно-образовательной работе | Стабильность, рост качества воспитания и обучения воспитанников в сравнении с предыдущим периодом | до 8 баллов | **8 баллов** |
| **И 3** | Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации, профессиональная подготовка. | Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы. | до 3 баллов | **3 балла** |
| **И 4** | Активное участие в методической работе | Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе. | до 3 баллов | **3 балла** |
| **И 5** | Соблюдение правил и норм охраны труда. Охрана жизни и здоровья детей. | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма. | до 3 баллов | **3 балла** |
|  |  | **И 6** | Ведение кружковой работы по приоритетным направлениям | Сформированность у детей знаний и представлений в соответствии с требованиями рабочей учебной программы по итогам мониторинга. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **2.** | **Качество выполняемой работы.** | **К 1** | Высокое качество ведения документации. | Отсутствие замечаний по результатам контроля.  Качество планирования.  Качество проведения диагностики. | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **К 2** | Высокое качество и результативность работы с родителями. Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителей детей. | Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, качество проведения родительских собраний и др. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **К 3** | Высокий уровень исполнительской дисциплины | Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками. | до 3 баллов | **3 балла** |
|  |  | |  |  | **ИТОГО:** | **50 баллов** |

Приложение № 6

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

**учителям - логопедам**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **КРИТЕРИИ** | **код** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ** | **ШКАЛЫ** | **МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ** |
| **1.** | **Интенсивность и высокие результаты в работе.** | **И 1** | Организация работы по коррекции речевых нарушений. | Эффективность коррекционной работы с детьми | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **И 2** | Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная подготовка. | Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **И 3** | Участие в методической работе | Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **2.** | **Качество выполняемой работы.** | **К 1** | Высокое качество ведения документации. | Отсутствие замечаний по результатам контроля.  Качество планирования.  Качество проведения речевого обследования детей. | до 8 баллов | **8 баллов** |
| **К 2** | Высокое качество и результативность работы с родителями. Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителей детей. | Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, качество проведения родительских собраний и др.  Отсутствие обоснованных обращений родителей по оводу конфликтных ситуаций и уровень их разрешения. | до 7 баллов | **7 баллов** |
| **К 3** | Высокий уровень исполнительской дисциплины | Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками. | до 5 баллов | **5 баллов** |
|  |  | **К 4** | Активное участие в жизни МБДОУ. | Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных. | до 5 баллов | **5 баллов** |
|  |  |  |  |  | **ИТОГО:** | **40 баллов** |

Приложение № 7

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

**воспитателям – специалистам, муз. руководителю, инструктору по физкультуре, специалист по логоритмике**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **КРИТЕРИИ** | **код** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ** | **ШКАЛЫ** | **МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ** |
| **1.** | **Интенсив-ность и высокие результаты в работе.** | **И 1** | Высокие результаты в воспитательно-образовательной работе. | Стабильность, рост качества воспитания и обучения воспитанников в сравнении с предыдущим периодом (на основе результата внутреннего контроля) | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **И 2** | Ведение кружковой работы по приоритетным направлениям. | Сформированность у детей знаний и представлений в соответствии с требованиями рабочей учебной программы по итогам мониторинга. | до 7 баллов | **7 баллов** |
| **И 3** | Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка. | Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы. | до 4 баллов | **4 балла** |
| **И 4** | Участие в методической работе. | Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе. | до 4 баллов | **4 балла** |
| **И 5** | Соблюдение правил и норм охраны труда. Охрана жизни и здоровья детей. | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма. | до 3 баллов | **3 балла** |
| **2.** | **Качество выполняемой работы.** | **К 1** | Высокое качество ведения документации. | Отсутствие замечаний по результатам контроля.  Качество планирования.  Качество проведения мониторинга. | до 8 баллов | **8 баллов** |
| **К 2** | Высокое качество и результативность работы с родителями.  Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителей детей. | Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, участие в проведении родительских собраний и  другое. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **К 3** | Высокий уровень исполнительской дисциплины | Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками. | до 5 баллов | **5 баллов** |
|  |  | **К 4** | Активное участие в жизни МБДОУ. | Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных. | до 4 баллов | **4 балла** |
|  |  | |  |  | **ИТОГО:** | **50 баллов** |

Приложение № 8

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

**педагогу-психологу**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **КРИТЕРИИ** | **код** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ** | **ШКАЛЫ** | **МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ** |
|  | **Интенсив-ность и высокие результаты в работе.** | **И 1** | Высокий уровень индивидуаль-ного психологического сопро-вождения развития ребенка. | Наличие индивидуальных карт развития ребенка. Коррекция эмоционально-личностной сферы по итогам мониторинга, ведение адаптации. | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **И 2** | Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка. | Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы. | до 4 баллов | **4 балла** |
| **И 3** | Участие в методической работе | Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий приме-няемых в образовательном процессе. | до 4 баллов | **4 балла** |
| **2.** | **Качество выполняемой работы.** | **К 1** | Высокое качество ведения документации. | Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования.  Качество оформления мониторинговых исследований. | до 6 баллов | **6 баллов** |
| **К 2** | Высокое качество и результативность работы с родителями. | Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, качество организации работы консультативного пункта. | до 6 баллов | **6 баллов** |
| **К 3** | Высокий уровень исполнительской дисциплины | Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками. | до 5 баллов | **5 баллов** |
|  |  | **К 4** | Активное участие в жизни МБДОУ. | Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных. | до 5 баллов | **5 баллов** |
|  |  | |  |  | **ИТОГО:** | **40 баллов** |

Приложение №9

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

**заместителю заведующего по воспитательной работе**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **КРИТЕРИИ** | **код** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ** | **ШКАЛЫ** | **МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ** |
| **1.** | **Интенсивность и высокие результаты в работе.** | **И 1** | Высокий уровень создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса. | Информационно - методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности. | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **И 2** | Эффективность управленческой деятельности | Высокий уровень контрольно-аналитической деятельности. | до 6 баллов | **6 баллов** |
| **И 3** | Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная подготовка педагогов. | Проведение и участие в мероприятиях: мастер-классы, открытые занятия, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество, наличие опубликованных работ. Повышение квалификации без отрыва от работы. | до 8 баллов | **8 баллов** |
| **И 4** | Участие в методической работе. | Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение основных программ. Высокий уровень организации работы по приоритетным направлениям, в том числе различных форм кружковой и студийной работы. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **И 5** | Предметно-развивающая среда в ДОУ. | Создание предметно-развивающей среды в ДОУ в целях обучения и воспитания детей. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **И 6** | Сложность и напряженность в работе. | Организация работы творческих групп и объединений педагогов. Организация взаимосвязи в работе педагогов. Разработка стратегических документов, подготовка материалов к печати. | до 7 баллов | **7 баллов** |
|  |  | **И 7** | Эффективность в работе по аттестации педагогов | Высокий уровень аттестации педагогов. | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **2.** | **Качество выполняемой работы.** | **К 1** | Высокое качество ведения документации. | Отсутствие замечаний по результатам контроля.  Качество планирования.  Качество проведения мониторинга. | до 7 баллов | **7 баллов** |
| **К 2** | Высокое качество организации работы с родителями. | Качество и разнообразие проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, участие в проведении родительских собраний и другое. | до 4 баллов | **4 балла** |
| **К 3** | Высокий уровень исполнительской дисциплины | Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка», своевременная сдача документации. Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками. | до 3 баллов | **3 балла** |
|  |  | |  |  | **ИТОГО:** | **65 баллов** |

Приложение № 10

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

**заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе, завхозу**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **КРИТЕРИИ** | **код** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ** | **ШКАЛЫ** | **МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ** |
| **1.** | **Интенсивность и высокие результаты в работе.** | **И 1** | Высокий уровень обеспечения необходимым инвентарем и оборудованием ДОУ. | На основании результатов внутреннего контроля | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **И 2** | Экономное расходование теплоэнергетических ресурсов. | Рациональное использование потребления электроэнергии, воды. | до 8 баллов | **8 баллов** |
| **И 3** | Контроль содержания всех помещений ДОУ в соответствии с нормативными документами. | Отсутствие замечаний у МОП со стороны ТБ,ПБ, Роспотребнадзора. | до 7 баллов | **7 баллов** |
| **И 4** | Соблюдение правил и норм охраны труда. | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **И 5** | Сложность и напряженность работы. Сохранность материаль-но-технической базы. | Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий. | **до 7 баллов** | **7 баллов** |
| **2.** | **Качество выполняемой работы.** | **К 1** | Высокое качество работы с обслуживающими организациями. Высокое качество и своевременность в организации ремонтных и профилактических работ. | Отсутствие замечаний и нарушений. Соблюдение договорной и финансовой дисциплины. | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **К 2** | Участие в общественной жизни МБДОУ | Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **К 3** | Высокий уровень исполнительской дисциплины | Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка».  Качественное ведение установленной документации. | до 5 баллов | **5 баллов** |
|  |  | |  |  | **ИТОГО:** | **57 баллов** |

Приложение № 11

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

**заместителю заведующего по безопасности**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **КРИТЕРИИ** | **код** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ** | **ШКАЛЫ** | **МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ** |
| **1.** | **Интенсивность и высокие результаты в работе.** | **И 1** | Высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ. | Отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов пожарного надзора, охраны труда, безопасности.  На основании результатов внутреннего контроля. | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **И 2** | Высокие показатели выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности и охраны труда. | Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих органов и  по результатам внутреннего контроля. | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **И 3** | Высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда. | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма среди детей и сотрудников. | до 8 баллов | **8 баллов** |
| **И 4** | Высокий уровень контроля за работой, обеспечивающей безопасные условия пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ. | На основании результатов внутреннего контроля. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **2.** | **Качество выполняемой работы.** | **К 1** | Высокое качество проведения мероприятий по безопасности учреждения: охране труда, антитеррористической деятельности; ГО и ЧС; | Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих организаций. | до 7 баллов | **7 баллов** |
| **К 2** | Высокое качество ведения документации и аналитической деятельности. Качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих организаций. | Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов. | до 7 баллов | **7 баллов** |
| **К 3** | Высокий уровень исполнительской дисциплины | Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». | до 4 баллов | **4 баллов** |
|  |  | **К 4** | Активное участие в общественной жизни МБДОУ | Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных | до 4 баллов | **4 баллов** |
|  |  | |  |  | **ИТОГО:** | **55 баллов** |

Приложение № 12

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **КРИТЕРИИ** | **код** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ** | **ШКАЛЫ** | **МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ** |
| **Сторож** | | | | | | |
| **1.** | **Интенсивность и высокие результаты в работе.** | **И 1** | Соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма. | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **И 2** | Бережное отношение и сохранность материально-технической базы | Отсутствие нарушений и замечаний. | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **И 3** | Сложность и напряженность работы | На основании результатов внутреннего контроля | до10 баллов | **10 баллов** |
| **2.** | **Качество выполняемой**  **работы.** | **К1** | Высокий уровень исполнительской дисциплины. | Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **Общее количество:** | | | | | | **35 баллов** |

Приложение №13

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **КРИТЕРИИ** | **код** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ** | **ШКАЛЫ** | **МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ** |
| **Дворник** | | | | | | |
| **1.** | **Интенсивность и высокие результаты в работе.** | **И 1** | Высокое качество состояния  территории. | Содержание территории ДОУ в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля. | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **И 2** | Сложность и напряженность работы. | Уборка большого количества снега, листьев. | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **И 3** | Соблюдение правил и норм охраны труда | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **2.** | **Качество выполняемой**  **работы.** | **К1** | Высокий уровень исполнительской дисциплины | Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **Общее количество:** | | | | | | **30 баллов** |

Приложение № 14

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **КРИТЕРИИ** | **код** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ** | **ШКАЛЫ** | **МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ** |
| **Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий** | | | | | | |
| **1.** | **Интенсивность и высокие результаты в работе.** | **И 1** | Высокие показатели косметического ремонта помещений | Содержание помещений ДОУ в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля. | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **И 2** | Сложность и напряженность работы. | Использование различных строительных материалов, электроприборов | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **И 3** | Соблюдение правил и норм охраны труда | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма. | до 2 баллов | **2 балла** |
| **И 4** | Высокие показатели ремонта мебели | Содержание мебели в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **2.** | **Качество выполняемой**  **работы.** | **К1** | Высокий уровень исполнительской дисциплины. | Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **К 2** | Оперативность выполнения заявок сотрудников | Своевременность и качество работы | до 3 баллов | **3 балла** |
| **Общее количество:** | | | | | | **30 баллов** |

Приложение № 15

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

**СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ ЗАКУПОК**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **КРИТЕРИИ** | **код** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ** | **ШКАЛЫ** | **МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ** |
| **1.** | **Интенсивность и высокие результаты в работе.** | **И 1** | Отсутствие замечаний по ведению портала госзакупок | На основании результатов внутреннего контроля и вышестоящего руководства | до 8 баллов | **8 баллов** |
| **И 2** | Сложность и напряженность работы. | Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий. | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **И 3** | Соблюдение правил и норм охраны труда | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **2.** | **Качество выполняемой работы** | **К 1** | Высокое качество работы с обслуживаемыми организациями | Отсутствие замечаний и нарушений. Соблюдение договорной и финансовой дисциплины. | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **К 2** | Высокое качество и своевременность в организации работы с данными | Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов. | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **К 3** | Высокий уровень исполнительской дисциплины | Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка».  Качественное ведение установленной документации. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **К 4** | Участие в общественной жизни МБДОУ | Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных | до 5 баллов | **5 баллов** |
|  | | | | | **ИТОГО:** | **53 балла** |

Приложение № 16

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

**Секретарь-машинистка**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **КРИТЕРИИ** | **код** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ** | **ШКАЛЫ** | **МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ** |
| **1.** | **Интенсивность и высокие результаты в работе.** | **И 1** | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций: | На основании результатов внутреннего контроля | до 6 баллов | **6 баллов** |
| **И 2** | Высокое качество подготовки, правильность составления, согласования и оформления документов, образующихся в процессе деятельности ДОУ | На основании результатов внутреннего контроля | до 10 баллов | **10 баллов** |
| **И 3** | Соблюдение правил и норм охраны труда. | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма. | до 3 баллов | **3 балла** |
| **И 4** | Сложность и напряженность работы. | Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий | до 3 баллов | **3 балла** |
| **2.** | **Качество выполняемой работы.** | **К 1** | Высокий уровень исполнительской дисциплины | Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка»,  этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь. | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **К 2** | Высокое качество ведения документации Качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений | Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **К 3** | Активное участие в жизни и деятельности ДОУ. | Участие в проведении мероприятий, в т.ч. районных | до 5 баллов | **5 баллов** |
| **К 4** | Своевременное и качественное оформление документации, не входящей в круг основных обязанностей. Работа с коллективом ДОУ | Отсутствие нарушений и замечаний. | до 3 баллов | **3 балла** |
| **Общее количество:** | | | | | | **40 баллов** |

